Приложение к приказу от 23.12.2022
№ ЛХ-13-720/2

Критерии и показатели эффективности деятельности эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников МБОУ лицея имени генерал-майора Хисматулина В.И.

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Должность														
			Зам. по УВР	Зам. по ВВВР	Рук. ЦДО	Методист	Учитель	Педагог ДО	Пед-психолог	Соц. педагог	Пр.-орган. ОБЖ	Педаг.-орган.	Педагог-библ.	Воспитатель ГПД	Учитель-логопед	Учитель-дефектолог	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с ДОО
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в профессиональных конкурсах на уровне учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в профессиональных конкурсах на уровне учреждения.					+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
	1.2. Участие педагогических и руководящих работников в профессиональных конкурсах	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым учителями и педагогами:</u> участие в профессиональных конкурсах организованных при поддержке департамента образования, ДОиМП ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ (в т.ч. в конкурсах авторских программ)	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Должность														
			Зам. по УВР	Зам. по ВВВР	Рук. ЦДО	Методист	Учитель	Педагог ДО	Пед-психолог	Соц. педагог	Пр.-орган. ОБЖ	Педаг.-орган.	Педагог-библ.	Воспитатель ГПД	Учитель-логопед	Учитель-дефектолог	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с ДОО
	1.3. Успешное прохождение аттестации на заявленную категорию или на соответствие занимаемой должности	Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками: отсутствие в отчетном периоде случаев несоответствия работников ОУ квалификационным категориям или занимаемой должности	+			+											
	1.4. Методическое сопровождение педагогических кадров	Условие, при котором показатель считается достигнутым: сопровождение педагогов при разработке рабочих программ, материалов УМК; подготовка к выступлениям и публикациям педагога	+	+	+	+											+
	1.5. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня	Условие, при котором показатель считается достигнутым: участие в конференциях, семинарах,	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Должность														
			Зам. по УВР	Зам. по ВВВР	Рук. ЦДО	Методист	Учитель	Педагог ДО	Пед-психолог	Соц. педагог	Пр.-орган. ОБЖ	Педаг.-орган.	Педагог-библ.	Воспитатель ГПД	Учитель-логопед	Учитель-дефектолог	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с ДОО
	профессиональных компетенций	вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне образовательного учреждения и выше (для руководящих работников – не ниже муниципального уровня)															
	1.6. Представление опыта работы	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше (для руководящих работников – не ниже муниципального уровня) или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ,	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Должность														
			Зам. по УВР	Зам. по ВВВР	Рук. ЦДО	Методист	Учитель	Педагог ДО	Пед-психолог	Соц. педагог	Пр.-орган. ОБЖ	Педаг.-орган.	Педагог-библ.	Воспитатель ГПД	Учитель-логопед	Учитель-дефектолог	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с ДОО
		сайтах/порталах, посвящённых теме образования															
	1.7. Применение информационных технологий в образовательном процессе	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> применение на системном уровне информационных технологий в образовательном процессе, в том числе в режиме дистанционного обучения (он-лайн уроки, работа на образовательных платформах)	+		+		+	+					+		+	+	
	1.8. Экспертная деятельность	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> работа в составе жюри (экспертных групп) конкурсов, олимпиад, научно-практических конференций, спортивных соревнований, предметных олимпиад на уровне образовательного	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Должность														
			Зам. по УВР	Зам. по ВВВР	Рук. ЦДО	Методист	Учитель	Педагог ДО	Пед-психолог	Соц. педагог	Пр.-орган. ОБЖ	Педаг.-орган.	Педагог-библ.	Воспитатель ГПД	Учитель-логопед	Учитель-дефектолог	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с ДОО
		учреждения и выше (для руководящих работников – не ниже муниципального уровня)															
	1.9. Наставничество	Условие, при котором показатель считается достигнутым: оказание организационной и методической поддержки молодым специалистам лицея (закрепленным за педагогом-наставником на основании приказа директора)	+	+	+	+	+		+	+					+	+	+
2. Обеспечение	2.1. Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся	Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие	+	+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Должность														
			Зам. по УВР	Зам. по ВВВР	Рук. ЦДО	Методист	Учитель	Педагог ДО	Пед-психолог	Соц. педагог	Пр.-орган. ОБЖ	Педаг.-орган.	Педагог-библ.	Воспитатель ГПД	Учитель-логопед	Учитель-дефектолог	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с ДОО
безопасности образовательного процесса	во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних															
	2.2. Отсутствие случаев дорожно-транспортных происшествий по вине обучающихся	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие случаев дорожно-транспортных происшествий по вине учащихся * показатель для педагогов, являющихся классными руководителями		+			+ *				+			+			
3. Организация профилакт	3.1. Оказание обучающимся психолого-педагогической, медицинской и	<u>Условия, при которых показатель считается достигнутым руководящими работниками:</u>	+	+	+				+	+					**+**	**+**	

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Должность														
			Зам. по УВР	Зам. по ВВВР	Рук. ЦДО	Методист	Учитель	Педагог ДО	Пед-психолог	Соц. педагог	Пр.-орган. ОБЖ	Педаг.-орган.	Педагог-библ.	Воспитатель ГПД	Учитель-логопед	Учитель-дефектолог	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с ДОО
ической работы	социальной помощи	1.Осуществляется психолого-педагогическое консультирование обучающихся, их родителей (законных представителей), педагогических работников; 2.Организованы коррекционно-развивающие и компенсирующие занятия, логопедическая помощь обучающимся; 3.Оказывается помощь обучающимся в социальной адаптации, профориентации; 4.Отсутствуют жалобы родителей (законных представителей) на качество работы служб ППМС помощи <u>Условия, при которых показатель считается достигнутым педагогическим работникам:</u> отсутствие жалоб															

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Должность														
			Зам. по УВР	Зам. по ВВВР	Рук. ЦДО	Методист	Учитель	Педагог ДО	Пед-психолог	Соц. педагог	Пр.-орган. ОБЖ	Педаг.-орган.	Педагог-библ.	Воспитатель ГПД	Учитель-логопед	Учитель-дефектолог	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с ДОО
		родителей (законных представителей) на качество работы педагога службы ППМС помощи															
	3.2. Отсутствие учащихся систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины	<u>Условие, при которых показатель считается достигнутым:</u> отсутствие учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины *показатель для педагогов, являющихся классными руководителями	+	+	+		+ *		+	+			+ *	+			
	3.3. Отсутствие случаев преступлений среди учащихся	<u>Условие, при которых показатель считается достигнутым:</u> отсутствие		+			+ *			+				+			+

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Должность														
			Зам. по УВР	Зам. по ВВВР	Рук. ЦДО	Методист	Учитель	Педагог ДО	Пед-психолог	Соц. педагог	Пр.-орган. ОБЖ	Педаг.-орган.	Педагог-библ.	Воспитатель ГПД	Учитель-логопед	Учитель-дефектолог	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с ДОО
		случаев преступлений среди учащихся * показатель для педагогов, являющихся классными руководителями															
	3.4. 100% участие учащихся в социально-психологическом тестировании, направленном на раннее выявление незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ (социально-психологическое тестирование и	<u>Условия, при котором показатель считается достигнутым:</u> 1) 100% учащихся, принявших участие в социально-психологическом тестировании, направленном на раннее выявление незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ. Порядок расчета: (численность учащихся, принявших участие в социально-психологическом тестировании, направленном на раннее выявление незаконного	+	+			+ *		+	+				+			

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Должность														
			Зам. по УВР	Зам. по ВВВР	Рук. ЦДО	Методист	Учитель	Педагог ДО	Пед-психолог	Соц. педагог	Пр.-орган. ОБЖ	Педаг.-орган.	Педагог-библ.	Воспитатель ГПД	Учитель-логопед	Учитель-дефектолог	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с ДОО
	профилактические медицинские осмотры)	потребления наркотических средств и психотропных веществ / численность учащихся, подлежащих социально-психологическому тестированию) *100%; * показатель для педагогов, являющихся классными руководителями 2) отсутствие учащихся, не прошедших профилактические медицинские осмотры (из числа обучающихся, подлежащих профилактическому медицинскому осмотру по результатам социально-психологического тестирования) (показатель только для педагога-психолога)															

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Должность														
			Зам. по УВР	Зам. по ВВВР	Рук. ЦДО	Методист	Учитель	Педагог ДО	Пед-психолог	Соц. педагог	Пр.-орган. ОБЖ	Педаг.-орган.	Педагог-библ.	Воспитатель ГПД	Учитель-логопед	Учитель-дефектолог	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с ДОО
	3.5. Не менее 45% учащихся, получающих горячее питание за родительскую плату	<u>Порядок расчета:</u> [среднемесячная численность учащихся, получающих горячее питание за родительскую плату с сентября по май / (численность учащихся в образовательном учреждении на 1 января текущего года – среднемесячная численность учащихся льготных категорий с сентября по май)] * 100% *показатель для педагогов, являющихся классными руководителями		+			+ *			+			+ *				
4. Реализация основных образовательных программ																	
	4.1. 100% выпускников 11-х классов, освоивших программу среднего общего образования по	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> 100% выпускников 11-х классов, освоивших программу среднего общего образования по	+				+										

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Должность														
			Зам. по УВР	Зам. по ВВВР	Рук. ЦДО	Методист	Учитель	Педагог ДО	Пед-психолог	Соц. педагог	Пр.-орган. ОБЖ	Педаг.-орган.	Педагог-библ.	Воспитатель ГПД	Учитель-логопед	Учитель-дефектолог	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с ДОО
	русскому языку и математике	русскому языку и математике (порядок расчета: численность выпускников 11-х классов, сдавших ЕГЭ по русскому языку и математике / численность выпускников 11-х классов, сдававших ЕГЭ по русскому языку и математике * 100%)															
	4.2. 95% выпускников 11-х классов, освоивших программу среднего общего образования по предметам по выбору, которые они сдавали в форме ЕГЭ	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> 95% выпускников 11-х классов, освоивших программу среднего общего образования по предметам по выбору, которые они сдавали в форме ЕГЭ (порядок расчета: численность выпускников 11-х классов, сдавших ЕГЭ/ численность выпускников 11-х	+				+										

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Должность														
			Зам. по УВР	Зам. по ВВВР	Рук. ЦДО	Методист	Учитель	Педагог ДО	Пед-психолог	Соц. педагог	Пр.-орган. ОБЖ	Педаг.-орган.	Педагог-библ.	Воспитатель ГПД	Учитель-логопед	Учитель-дефектолог	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с ДОО
		классов, сдававших ЕГЭ * 100%)															
	4.3. 100% выпускников 9-х классов, освоивших программу основного общего образования по предметам, которые они сдавали в форме ОГЭ	Условие, при котором показатель считается достигнутым: 100% выпускников 9-х классов, освоивших программу основного общего образования по предметам, которые они сдавали в форме ОГЭ (порядок расчета: численность выпускников 9-х классов, сдавших ОГЭ по предмету / численность выпускников 9-х классов, сдававших ОГЭ по предмету * 100%)	+				+										
	4.4. Не менее 50% учащихся 7-х классов, получивших "4" и	Условие, при котором показатель считается достигнутым: не менее 50% учащихся 7-х классов, получивших "4" и "5" по итогам	+				+										

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Должность														
			Зам. по УВР	Зам. по ВВВР	Рук. ЦДО	Методист	Учитель	Педагог ДО	Пед-психолог	Соц. педагог	Пр.-орган. ОБЖ	Педаг.-орган.	Педагог-библ.	Воспитатель ГПД	Учитель-логопед	Учитель-дефектолог	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с ДОО
	"5" по итогам учебного года	учебного года (порядок расчета: численность учащихся 7-х классов, получивших "4" и "5" по итогам учебного года / численность учащихся 7-х классов по состоянию на 30 мая * 100%)															
	4.5. Отсутствие учащихся, не освоивших образовательные программы соответствующего уровня	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие выпускников 9-х, 11-х классов, не получивших аттестат (без учёта учащихся, не получивших аттестат по уважительной причине)	+														
	4.6. Отсутствие образовательного учреждения в перечне	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие образовательного учреждения в	+				+										

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Должность														
			Зам. по УВР	Зам. по ВВВР	Рук. ЦДО	Методист	Учитель	Педагог ДО	Пед-психолог	Соц. педагог	Пр.-орган. ОБЖ	Педаг.-орган.	Педагог-библ.	Воспитатель ГПД	Учитель-логопед	Учитель-дефектолог	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с ДОО
	образовательных организаций со стабильно низкими образовательными результатами и в перечне образовательных организаций с необъективными результатами всероссийских проверочных работ	перечне образовательных организаций со стабильно низкими образовательными результатами и в перечне образовательных организаций с необъективными результатами всероссийских проверочных работ.															
5. Реализация профильного обучения	5.1. 70% выпускников 11-х классов, освоивших программу среднего общего образования по предметам,	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> 70% выпускников 11-х классов, освоивших программу среднего общего образования по предметам, изучавшимся на профильном	+				+										

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Должность														
			Зам. по УВР	Зам. по ВВВР	Рук. ЦДО	Методист	Учитель	Педагог ДО	Пед-психолог	Соц. педагог	Пр.-орган. ОБЖ	Педаг.-орган.	Педагог-библ.	Воспитатель ГПД	Учитель-логопед	Учитель-дефектолог	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с ДОО
	изучавшимся на профильном уровне	уровне (порядок расчета: численность выпускников, успешно сдавших все предметы ЕГЭ по выбору из числа изучавшихся на профильном уровне / численность выпускников в профильных классах * 100%)															
6. Реализация программ дополнительного образования, организация внеурочной	6.1. Организация деятельности отрядов всероссийского детско-юношеского военно-патриотического общественного движения «Юнармия»	<u>Условия, при котором показатель считается достигнутым:</u> 1) наличие необходимой нормативно-правовой документации, регламентирующей деятельность отряда «Юнармия» в образовательном учреждении; 2) участие отряда не менее чем в		+													+

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Должность														
			Зам. по УВР	Зам. по ВВВР	Рук. ЦДО	Методист	Учитель	Педагог ДО	Пед-психолог	Соц. педагог	Пр.-орган. ОБЖ	Педаг.-орган.	Педагог-библ.	Воспитатель ГПД	Учитель-логопед	Учитель-дефектолог	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с ДОО
деятельности		2-х мероприятиях плана муниципального штаба всероссийского детско-юношеского военно-патриотического общественного движения «Юнармия».															
	6.2. Обеспечение участия учащихся в деятельности Общероссийской общественно-государственной детско-юношеской организации «Российское движение школьников»	<u>Условия, при котором показатель считается достигнутым:</u> размещение в учетной записи образовательной организации на официальном сайте https://рдш.рф, региональной группе РДШ в социальных сетях ВКонтакте (https://vk.com/skm86), Instagram (skm_86), портале «Образование Сургута», официальном сайте		+			+	+				+					+

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Должность														
			Зам. по УВР	Зам. по ВВВР	Рук. ЦДО	Методист	Учитель	Педагог ДО	Пед-психолог	Соц. педагог	Пр.-орган. ОБЖ	Педаг.-орган.	Педагог-библ.	Воспитатель ГПД	Учитель-логопед	Учитель-дефектолог	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с ДОО
		образовательного учреждения информации об участии детских общественных объединений не менее чем в 3-х мероприятиях муниципального, регионального и федерального уровней, организованных в рамках деятельности Общероссийской общественно-государственной детско-юношеской организации «Российское движение школьников».															
	6.3 Не менее 30% учащихся, осваивающих дополнительные общеобразовательные программы технической и естественно-	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым</u>: не менее 30% учащихся, осваивающих дополнительные общеобразовательные программы технической и естественно-научной			+												

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Должность														
			Зам. по УВР	Зам. по ВВВР	Рук. ЦДО	Методист	Учитель	Педагог ДО	Пед-психолог	Соц. педагог	Пр.-орган. ОБЖ	Педаг.-орган.	Педагог-библ.	Воспитатель ГПД	Учитель-логопед	Учитель-дефектолог	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с ДОО
	научной направленностей на бюджетной основе	направленностей на бюджетной основе (порядок расчета: численность учащихся, обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам, программам/проектам внеурочной деятельности технической и естественнонаучной направленностей / общая численность учащихся образовательного учреждения по состоянию на 1 января текущего года * 100%.															
	6.4. Не менее 70% детей с ограниченными возможностями здоровья,	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> не менее 70% детей с ограниченными возможностями здоровья,			+												

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Должность														
			Зам. по УВР	Зам. по ВВВР	Рук. ЦДО	Методист	Учитель	Педагог ДО	Пед-психолог	Соц. педагог	Пр.-орган. ОБЖ	Педаг.-орган.	Педагог-библ.	Воспитатель ГПД	Учитель-логопед	Учитель-дефектолог	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с ДОО
	обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий	обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий (порядок расчета: численность учащихся с ОВЗ, обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий / общая численность учащихся с ОВЗ по состоянию на 5 сентября предшествующего учебного года * 100%.															
7. Работа с одаренными детьми	7.1. Наличие учащихся – победителей и	Условие, при котором показатель считается достигнутым: наличие					+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Должность														
			Зам. по УВР	Зам. по ВВВР	Рук. ЦДО	Методист	Учитель	Педагог ДО	Пед-психолог	Соц. педагог	Пр.-орган. ОБЖ	Педаг.-орган.	Педагог-библ.	Воспитатель ГПД	Учитель-логопед	Учитель-дефектолог	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с ДОО
	призеров очных олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий на уровне учреждения / сопровождение более 2-х обучающихся при подготовке итоговых индивидуальных проектов	учащихся – победителей и призеров очных олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий на уровне учреждения - для педагогов, реализующих программы на уровне НОО/ наличие 2-х и более обучающихся завершивших и успешно прошедших защиту итогового индивидуального проекта – для педагогов, реализующих программы на уровне ООО, СОО															
	7.2. Наличие учащихся – участников, победителей и призеров очных олимпиад, конкурсов,	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся – участников, победителей и призеров очных олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Должность														
			Зам. по УВР	Зам. по ВВВР	Рук. ЦДО	Методист	Учитель	Педагог ДО	Пед-психолог	Соц. педагог	Пр.-орган. ОБЖ	Педаг.-орган.	Педагог-библ.	Воспитатель ГПД	Учитель-логопед	Учитель-дефектолог	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с ДОО
	фестивалей, акций и других мероприятий на муниципальном уровне	мероприятий на муниципальном уровне - для педагогов, реализующих программы на уровне НОО/ наличие учащихся – победителей и призеров очных олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий на муниципальном уровне - для педагогов, реализующих программы на уровне ООО, СОО															
	7.3. Наличие учащихся – участников олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий на региональном и	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся – участников олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий на региональном и всероссийском уровнях	+	+	+	+	+ *	+ *	+ *	+ *	+ *	+ *	+ *	+ *	+ *	+ *	+

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Должность														
			Зам. по УВР	Зам. по ВВВР	Рук. ЦДО	Методист	Учитель	Педагог ДО	Пед-психолог	Соц. педагог	Пр.-орган. ОБЖ	Педаг.-орган.	Педагог-библ.	Воспитатель ГПД	Учитель-логопед	Учитель-дефектолог	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с ДОО
	всероссийском уровнях	* для педагогов, реализующих программы на уровне НОО – в том числе дистанционных															
	7.4. Наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий на региональном уровне	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся – победителей и призеров *очных* олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий на региональном уровне *для педагогов, реализующих программы на уровне НОО – в том числе дистанционных	+	+	+	+	+ *	+ *	+ *	+ *	+ *	+ *	+ *	+ *	+ *	+ *	+
	7.5. Наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся победителей и призеров *очных* олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и	+	+	+	+	+ *	+ *	+ *	+ *	+ *	+ *	+ *	+ *	+ *	+ *	+

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Должность														
			Зам. по УВР	Зам. по ВВВР	Рук. ЦДО	Методист	Учитель	Педагог ДО	Пед-психолог	Соц. педагог	Пр.-орган. ОБЖ	Педаг.-орган.	Педагог-библ.	Воспитатель ГПД	Учитель-логопед	Учитель-дефектолог	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с ДОО
	мероприятий на всероссийском уровне	других мероприятий на всероссийском уровне *для педагогов, реализующих программы на уровне НОО – в том числе дистанционных															
8. Организация эффективной физкультурной работы	8.1. Не менее 5% обучающихся, получивших знаки отличия ВФСК «Готов к труду и обороне»	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> не менее 5% обучающихся, получивших знаки отличия ВФСК «Готов к труду и обороне» (порядок расчета: численность обучающихся, получивших знаки отличия ВФСК «Готов к труду и обороне» / общая численность обучающихся с основной физкультурной группой * 100%) *Показатель для учителей физической культуры		+			+ *										

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Должность														
			Зам. по УВР	Зам. по ВВВР	Рук. ЦДО	Методист	Учитель	Педагог ДО	Пед-психолог	Соц. педагог	Пр.-орган. ОБЖ	Педаг.-орган.	Педагог-библ.	Воспитатель ГПД	Учитель-логопед	Учитель-дефектолог	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с ДОО
9. Информационная открытость	9.1. Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное (по результатам проведения мероприятий - не позднее 5-ти с дней с момента проведения, анонс – не позднее 3-х дней до дня проведения) размещение информации по своему направлению деятельности на официальном сайте образовательного учреждения	+	+	+	+											+
	9.2. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное предоставление информационных материалов о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся образовательного учреждения (класса) для	+	+	+												+

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Должность														
			Зам. по УВР	Зам. по ВВВР	Рук. ЦДО	Методист	Учитель	Педагог ДО	Пед-психолог	Соц. педагог	Пр.-орган. ОБЖ	Педаг.-орган.	Педагог-библ.	Воспитатель ГПД	Учитель-логопед	Учитель-дефектолог	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с ДОО
		размещения на официальном интернет-портале департамента образования Администрации города «Образование Сургута» (www.edu-surgut.ru), сайте сетевого педагогического сообщества города Сургута «СурВики» (http://www.surwiki.admsurgut.ru/) (для руководящих работников - не менее 2-х информационных материалов)															
10. Соответствие деятельности образовательного учреждения	10.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ	Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками 1) отсутствие предписаний, полученных по результатам проверок контрольных и надзорных органов на предмет соответствия деятельности	+	+	+												+

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Должность														
			Зам. по УВР	Зам. по ВВВР	Рук. ЦДО	Методист	Учитель	Педагог ДО	Пед-психолог	Соц. педагог	Пр.-орган. ОБЖ	Педаг.-орган.	Педагог-библ.	Воспитатель ГПД	Учитель-логопед	Учитель-дефектолог	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с ДОО
требованиям законодательства		учреждения нормам законодательства*. 2) отсутствие нарушений по результатам проверок (мониторингов), проведенных уполномоченными структурными подразделениями Администрации города. *Не учитываются предписания: - связанные с закрытием групп / учреждений в целях профилактики распространения инфекционных заболеваний; - содержащие только нарушения, устранение которых требует значительных финансовых затрат (превышающих объем средств, выделенных на содержание конструктивных элементов здания)															

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Должность														
			Зам. по УВР	Зам. по ВВВР	Рук. ЦДО	Методист	Учитель	Педагог ДО	Пед-психолог	Соц. педагог	Пр.-орган. ОБЖ	Педаг.-орган.	Педагог-библ.	Воспитатель ГПД	Учитель-логопед	Учитель-дефектолог	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с ДОО
	10.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
11. Исполнительская дисциплина	11.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно	+	+	+												+

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Должность														
			Зам. по УВР	Зам. по ВВВР	Рук. ЦДО	Методист	Учитель	Педагог ДО	Пед-психолог	Соц. педагог	Пр.-орган. ОБЖ	Педаг.-орган.	Педагог-библ.	Воспитатель ГПД	Учитель-логопед	Учитель-дефектолог	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с ДОО
	11.2. Отсутствие замечаний по направлениям деятельности	Условия, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации учреждения, выполнению требований внутреннего трудового распорядка	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
	11.3. Своевременное и качественное заполнение информационных систем	Условие, при котором показатель считается достигнутым: своевременное и безошибочное внесение данных в электронный журнал					+										
12. Выполнение муниципального задания на оказание	12.1. Выполнение 100% установленных показателей муниципального задания	Порядок расчета: исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения	+	+	+												

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Должность														
			Зам. по УВР	Зам. по ВВВР	Рук. ЦДО	Методист	Учитель	Педагог ДО	Пед-психолог	Соц. педагог	Пр.-орган. ОБЖ	Педаг.-орган.	Педагог-библ.	Воспитатель ГПД	Учитель-логопед	Учитель-дефектолог	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с ДОО
муниципальных услуг																	
		Общее количество показателей:	30	27	23	15	29	15	16	18	14	14	16	18	16	16	21