

УТВЕРЖДАЮ
 Директор
 муниципального бюджетного
 общеобразовательного учреждения
 лицея имени генерал-майора
 Хисматулина В.И.


 С.В. Фисун
 « 20 » 05 20 19



СОГЛАСОВАНО
 Директор
 департамента образования
 Администрации города
 А.Н. Томазова
 « 15 » 05 20 19



СОГЛАСОВАНО
 Председатель
 первичной профсоюзной организации
 муниципального бюджетного
 общеобразовательного учреждения
 лицея имени генерал-майора
 Хисматулина В.И.
 Н.А. Старкова-Ашурилаева
 « 20 » 05 20 19



**ИЗМЕНЕНИЯ № 1
 в положение об оплате труда работников
 муниципального бюджетного общеобразовательного
 учреждения лицея имени генерал-майора Хисматулина В.И.**

1. В разделе 2:

1.1. В таблице 1 подпункта 2.4.6 пункта 2.4 исключить строку следующего содержания:

	основное общее образование	1,0	1,0	1,0
--	----------------------------	-----	-----	-----

1.2. Таблицу 2 подпункта 2.4.7 пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

Коэффициент квалификации в Учреждении

Наименование коэффициента квалификации	Основание для установления	Размер коэффициента	
		руководители	специалисты
За квалификационную категорию	Квалификационная категория: - высшая - первая - вторая	-	0,20 0,10 0,05
За государственные награды (ордена,	2.1. Государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты)		

медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР	Российской Федерации, СССР, РСФСР, в том числе:		
	ордена, медали, знаки	0,20	0,20
	почетные, спортивные звания:		
	«Народный...»	0,25	0,25
	«Заслуженный...»	0,20	0,20
	«Мастер спорта...»	0,05	0,05
	«Мастер спорта международного класса...»	0,15	0,15
	«Гроссмейстер...»	0,05	0,05
	«Лауреат премий Президента Российской Федерации», «Лауреат премий Правительства Российской Федерации»	0,15	0,15
	почетные грамоты органа исполнительной власти Российской Федерации, СССР, РСФСР, осуществляющего управление в сфере образования	0,05	0,05
	2.2. Награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в том числе:		
	медали, знаки	0,15	0,15
	почетные звания	0,15	0,15
	почетные грамоты Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	0,05	0,05
	почетные грамоты Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	0,05	0,05
	благодарности Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	0,05	0,05
	2.3. Ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР, в том числе:		
	Золотой знак отличия	0,20	0,20
	медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского	0,15	0,15
	нагрудный знак «Почетный работник...», почетное звание «Почетный работник...», «Отличник народного просвещения»	0,15	0,15
	иные нагрудные знаки, за исключением знака «За милосердие и благотворительность»	0,05	0,05
	благодарственные письма (благодарности) органа исполнительной власти Российской Федерации, СССР, РСФСР, осуществляющего управление в сфере образования	0,05	0,05

».

2. Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.09.2017 года.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

изменения № 1 в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
лицея имени генерал-майора Хисматулина В.И.

Должность, Ф.И.О.	Замечания	Дата, подпись
Специалист-эксперт управления экономического планирования, анализа и прогнозирования департамента образования Р.М. Костюченко (тел. 52-44-51)	Без замечаний	15.05.2019 

УТВЕРЖДАЮ

Директор

муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
лицея имени генерал-майора
Хисматулина В.И.

 / С.В. Фисун

« 20 » 05 20 19

СОГЛАСОВАНО

Председатель

первичной профсоюзной организации
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
лицея имени генерал-майора
Хисматулина В.И.

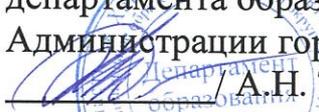
 Н.А. Старкова-Ашуриллаева

« 20 » 05 20 19

СОГЛАСОВАНО

Директор

департамента образования
Администрации города

 / А.Н. Томазова

« 15 » 05 20 19

ИЗМЕНЕНИЯ № 2

в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицея имени генерал-майора Хисматулина В.И.

1. В пункте 1.2 раздела 1 слова «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2016 (протокол № 11)» исключить.

2. В разделе 2:

2.1. В таблице 5 подпункта 2.4.10 пункта 2.4:

2.1.1. Пункт 8 изложить в следующей редакции:

« 8. Работа педагога дополнительного образования, тренера-преподавателя в общеобразовательном учреждении	0,15, с 01.01.2018 – 0,20	устанавливается за все часы работы по соответствующим должностям	».
--	------------------------------	--	----

2.1.2. Пункт 14 изложить в следующей редакции:

« 14. Работа заместителя директора по учебно-воспитательной работе либо заместителя директора по внеклассной и внешкольной воспитательной работе по руководству работой групп продленного дня	0,1	устанавливается одному заместителю директора за норму часов работы за ставку заработной платы	».
---	-----	---	----

2.1.3. Пункт 19 изложить в следующей редакции:

« 19. Заведование учебным кабинетом	0,05	устанавливается за норму часов работы за ставку заработной платы; в случае если выполнение данной работы возложено на двух работников, коэффициент устанавливается в размере 0,025 каждому из них	».
-------------------------------------	------	---	----

2.1.4. Изложить пункт 20 в следующей редакции:

« 20. Заведование учебной мастерской, спортивным залом	0,10	Устанавливается за норму часов работы за ставку заработной платы; в случае если выполнение данной работы возложено на двух работников, коэффициент устанавливается в размере 0,05 каждому из них	».
--	------	--	----

2.1.5. Дополнить таблицу пунктом 30 следующего содержания:

« 30. Работа в общеобразовательном учреждении (кроме директора, учителя, воспитателя (включая старшего) в дошкольной группе, педагога дополнительного образования, тренера-преподавателя)	с 01.01.2018 - 0,05	устанавливается за все часы работы по должности	».
---	---------------------	---	----

3. Подпункт 4.4.5 пункта 4.4 **раздела 4** дополнить абзацем следующего содержания:

«По истечении одного календарного года с даты приема, выхода на работу до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда вновь принятому работнику, работнику, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, по окончании длительного отпуска сроком до одного года, выплата за качество выполняемой работы устанавливается по результатам внеочередной оценки эффективности его деятельности и качества труда».

4. В разделе 5:

4.1. В пункте 1 таблицы 11 подпункта 5.3.1 пункта 5.3 в графе «Условия осуществления выплаты» слова «в пределах максимального объема средств, направляемого на стимулирование руководителя образовательного учреждения» исключить.

4.2. Абзац первый подпункта 5.3.2 пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3.2. Максимальный объем средств, направляемый на стимулирование директора Учреждения (на выплату за качество выполняемой работы),

устанавливается в процентном отношении от суммы средств, направляемых в Учреждении на выплаты работникам за качество выполняемой работы, за высокие результаты работы (далее - фонд стимулирующих выплат) в зависимости от штатной численности образовательного учреждения по соответствующей деятельности (по основной или по иным видам деятельности в зависимости от источника финансового обеспечения):»

4.3. Подпункт 5.3.3 пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3.3. Выплата за интенсивность работы директору

Выплата за интенсивность работы характеризуется степенью напряженности в процессе труда, производится ежемесячно.

Выплата за интенсивность работы директору устанавливается в размере до 85% от должностного оклада исходя из следующих показателей:

5.3.3.1. Наличие отдельно стоящих зданий (не соединенных переходами), в которых осуществляется образовательный процесс, в зависимости от их количества:

- при наличии двух отдельно стоящих зданий - 15%;
- при наличии трех и более отдельно стоящих зданий - 20%;

5.3.3.2. Наличие групп продленного дня в Учреждении:

- 1 - 2 группы продленного дня - 5%;
- 3 - 5 групп продленного дня - 10%;
- 6 - 9 групп продленного дня - 15%;
- 10 и более групп продленного дня - 20%;

5.3.3.3. При превышении объемных показателей деятельности, утвержденных для 1-й группы по масштабу управления руководителей, в зависимости от уровня превышения:

- в 1,5 - 1,9 раза - 5%;
- в 2 - 2,4 раза - 10%;
- в 2,5 - 2,9 раза - 15%;
- в 3 - 3,4 раза - 20%;
- в 3,5 - 3,9 раза - 25%;
- в 4 раза и более - 30%».

4.4. Подпункт 5.3.4.2 пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3.4.2. Выплата за качество выполняемой работы директору устанавливается исходя из максимального объема средств, направляемого на стимулирование директора Учреждения, определенного в порядке, установленном подпунктом 5.3.2 пункта 5.3 раздела 5 настоящего Положения.

Максимальный объем средств, направляемый на выплату за качество выполняемой работы директору Учреждения, формируется отдельно за счет средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности на заработную плату за счет субсидий из бюджета города, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности;».

4.5. В подпункте 5.3.4.3 пункта 5.3 слова «пунктом 5.3.4.2» заменить словами «подпунктом 5.3.2».

4.6. Подпункт 5.3.4.4 пункта 5.3.4 изложить в следующей редакции:

«5.3.4.4. Выплата за качество выполняемой работы директору Учреждения, вновь назначенному на должность, директору Учреждения,

приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, на период с первого дня работы до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда руководителей устанавливается в размере 0,6 от максимального объема средств, направляемого на выплату за качество выполняемой работы директору Учреждения, без проведения оценки эффективности его деятельности и качества труда.

В случае назначения директором Учреждения в порядке перевода руководителя другого муниципального образовательного учреждения, подведомственного департаменту образования, выплата за качество выполняемой работы директору на период с первого дня работы до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда руководителей устанавливается в размере 0,85 от максимального объема средств, направляемого на выплату за качество выполняемой работы директору Учреждения, без проведения оценки эффективности его деятельности и качества труда.

Директору Учреждения, в котором образовательный процесс не осуществлялся более трех месяцев в оцениваемом периоде, выплата за качество выполняемой работы устанавливается до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда руководителей в размере 0,6 от максимального объема средств, направляемого на выплату за качество выполняемой работы директору Учреждения, без проведения оценки эффективности его деятельности и качества труда.

Очередной оценкой эффективности деятельности и качества труда для указанных руководителей учреждений является первая оценка эффективности деятельности и качества труда, проводимая по истечении не менее четырех месяцев их работы в оцениваемом периоде.

При проведении оценки эффективности деятельности и качества труда директору Учреждения по решению комиссии из расчета исключаются:

- показатели, в достижении фактических значений которых директор Учреждения не принимал участие;
- показатели, данные по которым отсутствуют по объективным причинам».

5. Абзац первый пункта 6.5 **раздела 6** после слов «находящихся в отпуске по уходу за ребенком» дополнить словами «(кроме работающих на условиях неполного рабочего времени)».

6. Дополнить Положение разделом 8 следующего содержания:

«Раздел 8. Прочие условия

До 01.01.2018 размер основного оклада, тарифной ставки для исчисления единовременного вознаграждения работникам Учреждения при прекращении трудовых отношений в связи с выходом на пенсию по старости впервые, выплачиваемого на основании подпунктов 1, 3 пункта 10 приложения к решению Думы города от 24.12.2014 № 639-V ДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута», рассчитывается исходя из произведения размера базового оклада и базового коэффициента, тарифного коэффициента, действующих по состоянию на

30.08.2017».

7. Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с **01.09.2017** года.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

изменения № 2 в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
лицея имени генерал-майора Хисматулина В.И.

Должность, Ф.И.О.	Замечания	Дата, подпись
Специалист-эксперт управления экономического планирования, анализа и прогнозирования департамента образования Р.М. Костюченко (тел. 52-44-51)	Без замечаний	15.05.2019 

УТВЕРЖДАЮ

Директор
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
лица имени генерал-майора
Хисматулина В.И.

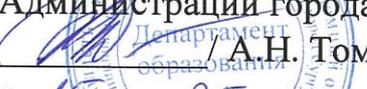
 С.В. Фисун

« 28 » 05 20 19



СОГЛАСОВАНО

Директор
департамента образования
Администрации города

 А.Н. Томазова

« 15 » 05 20 19

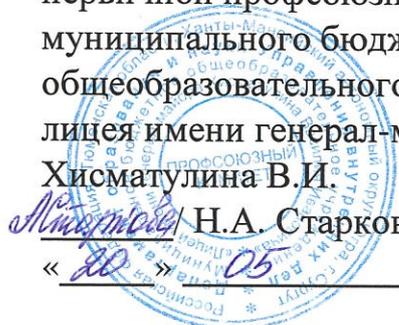


СОГЛАСОВАНО

Председатель
первичной профсоюзной организации
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
лица имени генерал-майора
Хисматулина В.И.

 Н.А. Старкова-Ашурилаяева

« 20 » 05 20 19



ИЗМЕНЕНИЯ № 3

в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лица имени генерал-майора Хисматулина В.И.

1. В пункте 1.6 раздела 1 слова «6050 рублей» заменить словами «6 150 рублей».
2. В разделе 2:
 - 2.1. Таблицу 4 подпункта 2.4.9 пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

«Таблица 4

Коэффициент уровня управления в Учреждении

Наименование коэффициента	Основание для установления	Размер коэффициента
		руководители
Коэффициент уровня управления	уровень 1 - директор	1,05
	уровень 2 - заместитель директора	0,85
	уровень 3 - руководитель структурного подразделения: - руководитель структурного подразделения, деятельность которого связана с образовательной деятельностью, заведующий библиотекой; - руководитель структурного подразделения, деятельность которого не связана с образовательной деятельностью	0,35
		0,25

».

2.2. Пункт 30 таблицы 5 подпункта 2.4.10 пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

« 30. Работа в общеобразовательном учреждении (кроме директора, заместителя директора, руководителя структурного подразделения, учителя, воспитателя (включая старшего) в дошкольной группе, педагога дополнительного образования, тренера-преподавателя)	с 01.01.2018 - 0,05	устанавливается за все часы работы по должности
---	---------------------	---

2.3. Таблицу 6 подпункта 2.8.1 пункта 2.8 изложить в следующей редакции:

«Таблица 6

**Тарифная сетка
по оплате труда рабочих Учреждения**

Разряд оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент	1,023	1,054	1,074	1,1	1,125	1,151	1,177	1,202	1,228	1,253

3. В разделе 4:

3.1. В таблице 9 пункта 4.2 раздела 4:

3.1.1. Пункт 1 дополнить подпунктом 1.4 следующего содержания:

« 1.4. Премияльные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ)	в абсолютном размере	По результатам оказания муниципальных услуг (выполнения работ), в порядке, установленном пунктом 4.8 раздела 4 настоящего Положения	по мере издания приказов департамента образования, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда
--	----------------------	---	---

3.1.2. Пункт 2 дополнить подпунктом 2.4 следующего содержания:

« 2.4. Премияльные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ)	в абсолютном размере	По результатам оказания муниципальных услуг (выполнения работ), в порядке, установленном пунктом 4.8 раздела 4 настоящего Положения	по мере издания приказов департамента образования, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда
--	----------------------	---	---

3.2. Раздел 4 дополнить пунктом 4.8 следующего содержания:

«4.8. Премияльные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ).

4.8.1. Премияльные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ) осуществляются с целью поощрения работников по результатам оказания муниципальных услуг (выполнения работ), выплачиваются при наличии экономии средств по фонду оплаты труда, на основании приказов департамента образования, в соответствии с которыми издаются приказы Учреждения.

4.8.2. Премияльные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение

работ) выплачиваются в абсолютном размере, установленном приказами департамента образования.

4.8.3. Размер премиальной выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ) снижается работнику при наличии действующего дисциплинарного взыскания на момент издания приказа:

- при наличии замечания – на 30%;
- при наличии выговора – на 50 %».

4. Таблицу 11 подпункта 5.3.1 пункта 5.3 **раздела 5** дополнить пунктом 5 следующего содержания:

«	5. Премиальные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ)	в абсолютном размере	По результатам оказания муниципальных услуг (выполнения работ), в порядке, установленном пунктом 4.8 раздела 4 настоящего Положения	по мере издания приказов департамента образования, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда	».
---	--	----------------------	---	---	----

5. В разделе 8 цифры «01.01.2018» заменить цифрами «01.07.2018».

6. Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с **01.01.2018**.

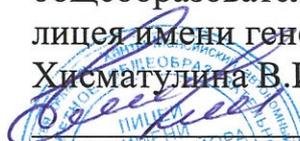
ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

изменения № 3 в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
лицея имени генерал-майора Хисматулина В.И.

Должность, Ф.И.О.	Замечания	Дата, подпись
Специалист-эксперт управления экономического планирования, анализа и прогнозирования департамента образования Р.М. Костюченко (тел. 52-44-51)	Без замечаний	15.05.2019 

УТВЕРЖДАЮ

Директор
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
лицея имени генерал-майора
Хисматулина В.И.


/ С.В. Фисун
« 20 » 05 20 19


СОГЛАСОВАНО

Директор
департамента образования
Администрации города


/ А.Н. Томазова
« 15 » 05 20 19


СОГЛАСОВАНО

Председатель
первичной профсоюзной организации
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
лицея имени генерал-майора
Хисматулина В.И.


/ Н.А. Старкова-Ашурилаяева
« 20 » 05 20 19


ИЗМЕНЕНИЯ № 4

в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицея имени генерал-майора Хисматулина В.И.

1. В разделе 4:

1.1. В таблице 9 пункта 4.2 подпункт 2.1 пункта 2 изложить в следующей редакции:

« 2.1. Выплата за качество выполняемой работы	до 20% от должностного оклада. Для вновь принятых работников, работников, приступивших к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, по окончании длительного отпуска сроком до одного года, на срок один календарный год – 15% от должностного оклада	по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда, в порядке, установленном пунктом 4.4 раздела 4 настоящего Положения	ежемесячно. Для вновь принятых работников – с даты приема на работу. Для работников, приступивших к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, по окончании длительного отпуска сроком до одного года, – с даты выхода на работу
	в абсолютном размере: 50 000 рублей –	учителю за особые достижения по	единовременно, в пределах экономии средств по

	за подготовку победителя регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников; 30 000 рублей – за подготовку призера регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников; 100 000 рублей – за подготовку победителя федерального этапа Всероссийской олимпиады школьников; 70 000 рублей – за подготовку призера федерального этапа Всероссийской олимпиады школьников	факту получения результата: подготовку победителя (1 место), призера (2, 3 место) Всероссийской олимпиады школьников (регионального, федерального этапов), премирование производится за каждый этап	фонду оплаты труда
--	---	---	--------------------

».

1.2. Пункт 4.4 дополнить подпунктом 4.4.7 следующего содержания:

«4.4.7. Выплата за качество выполняемой работы в абсолютном размере производится единовременно за особые достижения учителю по факту получения результата: подготовку победителя (1 место), призера (2, 3 место) Всероссийской олимпиады школьников (регионального, федерального этапов), в пределах экономии средств по фонду оплаты труда.

Премирование производится за каждый этап в следующем размере:

50 000 руб. – за подготовку победителя регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников;

30 000 руб. – за подготовку призера регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников;

100 000 руб. – за подготовку победителя федерального этапа Всероссийской олимпиады школьников;

70 000 руб. – за подготовку призера федерального этапа Всероссийской олимпиады школьников».

2. В пункте 1 таблицы 11 раздела 5 слова «до 100%» заменить словами «до 85%».

3. В разделе 8 слова «До 01.07.2018» заменить словами «До 01.09.2019».

4. Действие подпунктов 1.1, 1.2 пункта 1, пункта 2 распространяется на правоотношения, возникшие с **01.01.2018**.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

изменения № 4 в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
лицея имени генерал-майора Хисматулина В.И.

Должность, Ф.И.О.	Замечания	Дата, подпись
Специалист-эксперт управления экономического планирования, анализа и прогнозирования департамента образования Р.М. Костюченко (тел. 52-44-51)	Без замечаний	15.05.2019 

УТВЕРЖДАЮ
 Директор
 муниципального бюджетного
 общеобразовательного учреждения
 лицея имени генерал-майора
 Хисматулина В.И.

_____ / С.В. Фисун
 « 20 » 05 2019

СОГЛАСОВАНО

Директор
 департамента образования
 Администрации города
 _____ / А.Н. Томазова

« 15 » 05 2019

СОГЛАСОВАНО

Председатель
 первичной профсоюзной организации
 муниципального бюджетного
 общеобразовательного учреждения
 лицея имени генерал-майора
 Хисматулина В.И.

_____ / Н.А. Старкова-Ашуриллаева
 « 20 » 05 2019

ИЗМЕНЕНИЯ № 5

в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицея имени генерал-майора Хисматулина В.И.

1. В пункте 1.6 раздела 1 слова «6 150 рублей» заменить словами «6 300 рублей».
2. В разделе 2:
 - 2.1. Таблицу 1 подпункта 2.4.6 пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Базовый коэффициент в Учреждении

Наименование базового коэффициента	Уровень образования	Размер коэффициента		
		руководители	специалисты	служащие
Коэффициент уровня образования	высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) «специалист» или квалификации (степени) «магистр»	1,5	1,5	1,5
	высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно	1,4	1,4	1,4

	прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) «бакалавр»			
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	1,3	1,3	1,3
	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,2	1,2	1,2
	среднее общее образование	1,18	1,18	1,18

2.2. В таблице 5 подпункта 2.4.10 пункта 2.4:

2.2.1. Изложить пункты 25, 27-30 в следующей редакции:

«	25. Работа педагога-библиотекаря, ведущего библиотекаря, библиотекаря 1 категории, библиотекаря 2 категории, библиотекаря	0,20	Устанавливается за все часы работы по соответствующим должностям
	27. Работа специалиста по охране труда	0,25	Устанавливается за все часы работы по должности
	28. Работа специалиста по закупкам, специалиста по кадрам	0,10	Устанавливается за все часы работы по соответствующим должностям
	29. Работа водителя автомобиля	0,35	Устанавливается за все часы работы по должности
	30. Работа в общеобразовательном учреждении педагогического работника (кроме учителя, воспитателя (включая старшего) в дошкольной группе, педагога дополнительного образования, тренера-преподавателя, педагога-библиотекаря)	0,05	Устанавливается за все часы работы по должности

2.2.2. Таблицу 5 дополнить пунктами 31, 32, 33 следующего содержания:

«	31. Работа в общеобразовательном учреждении специалистов (кроме педагогических работников, за исключением педагога-библиотекаря)	0,2	Устанавливается за все часы работы по должности
	32. Работа в общеобразовательном учреждении служащих	0,18	Устанавливается за все часы работы по должности
	33. Работа в общеобразовательном учреждении рабочих	0,04	Устанавливается за все часы работы по должности

2.3. Таблицу 6 подпункта 2.8.1 пункта 2.8 изложить в следующей редакции:

Тарифная сетка по оплате труда рабочих Учреждения

Разряд оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент	1,440	1,446	1,452	1,461	1,467	1,476	1,482	1,491	1,500	1,506

».

3. В разделе 4:

3.1. В таблице 9 пункта 4.2 раздела 4:

3.1.1. В подпункте 1.1 пункта 1 слова «пунктом 4.4» заменить словами «подпунктами 4.4.1-4.4.6 пункта 4.4».

3.1.2. В подпункте 2.1 пункта 2:

- слова «до 20% от должностного оклада» заменить словами «до 21% от должностного оклада»;

- слова «15% от должностного оклада» заменить словами «16% от должностного оклада»;

- слова «пунктом 4.4» заменить словами «подпунктами 4.4.1-4.4.6 пункта 4.4».

3.1.3. Подпункт 2.1 пункта 2 после слов «премирование производится за каждый этап» дополнить словами «в порядке, установленном подпунктом 4.4.7 пункта 4.4 раздела 4 настоящего Положения».

3.1.4. В подпункте 3.1 пункта 3 слова «от 10 до 50%» заменить словами «от 20 до 50%».

3.2. В подпункте 4.4.4 пункта 4.4:

- слова «до 50%» заменить словами «50%»;

- слова «до 35%» заменить словами «35%»;

- слова «до 20%» заменить словами «21%».

3.3. В подпункте 4.4.5 пункта 4.4 слова «15% от должностного оклада» заменить словами «16% от должностного оклада».

3.4. Подпункт 4.4.7 пункта 4.4 дополнить абзацем седьмым следующего содержания:

«В случае, если подготовку победителя (1 место), призера (2, 3 место) Всероссийской олимпиады школьников (регионального, федерального этапов) осуществляло несколько учителей-наставников, выплата премирования производится всем указанным учителям в одинаковом размере, который определяется путем деления установленного размера премирования за соответствующий этап на число учителей-наставников, осуществляющих подготовку учащегося».

3.5. Подпункт 4.5.1 пункта 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5.1. Выплата за высокие результаты работы устанавливается за высокую результативность работы, обеспечение безаварийной, бесперебойной работы Учреждения.

Выплата за высокие результаты работы производится:

заместителю директора по административно-хозяйственной работе – в

размере 50% от должностного оклада;

руководителю структурного подразделения (кроме руководителя центра дополнительного образования детей) – в размере 35% от должностного оклада;

специалистам (кроме педагогических работников) – в размере 21% от должностного оклада;

служащим, рабочим – в размере 20% от должностного оклада, тарифной ставки».

3.6. Подпункт 4.6.5 пункта 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6.5. Премияльная выплата по результатам работы за год начисляется пропорционально отработанному в течение года времени.

В период работы включается время, отработанное в соответствии с табелем учета рабочего времени, время исполнения государственных обязанностей, время нахождения в служебной командировке, время нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, время простоя не по вине работника.

В расчет премиальной выплаты по результатам работы за год не включаются:

- период временной нетрудоспособности;
- дни отпуска (отдыха) без сохранения заработной платы;
- дополнительный отпуск работника в связи с обучением, за исключением случаев направления его на обучение по инициативе работодателя;
- дополнительные выходные дни лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами;
- дополнительные дни отдыха за сдачу крови и ее компонентов».

4. В разделе 5:

4.1. В таблице 11 подпункта 5.3.1 пункта 5.3;

4.1.1. в пункте 1 слова «пунктом 5.3.3» заменить словами «подпунктом 5.3.3 пункта 5.3»;

4.1.2. в пункте 2 слова «пунктом 5.3.4» заменить словами «подпунктом 5.3.4 пункта 5.3»;

4.1.3. в пункте 5 слова «пунктом 4.8 раздела 4» заменить словами «подпунктом 5.3.5 пункта 5.3 раздела 5».

4.2. Дополнить пункт 5.3 подпунктом 5.3.5 следующего содержания:

«5.3.5. Премияльные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ) директору Учреждения.

Премияльные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ) осуществляются с целью поощрения руководителя по результатам оказания муниципальных услуг (выполнения работ) (за качественное организационное обеспечение проведения государственной итоговой аттестации, за высокие результаты деятельности, достижения в реализации проектов регионального, федерального уровней и другое).

Премияльные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ) выплачиваются на основании приказа департамента образования во II, III кварталах, в абсолютном размере, установленном приказом департамента образования, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда.

Размер премиальной выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ) снижается руководителю при наличии действующего дисциплинарного взыскания на момент издания приказа:

- при наличии замечания – на 30%;
- при наличии выговора – на 50%».

5. Действие настоящих изменений распространяется на правоотношения, возникшие с **01.01.2019**.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

изменения № 5 в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
лицея имени генерал-майора Хисматулина В.И.

Должность, Ф.И.О.	Замечания	Дата, подпись
Специалист-эксперт управления экономического планирования, анализа и прогнозирования департамента образования Р.М. Костюченко (тел. 52-44-51)	Без замечаний	15.05.2019 

УТВЕРЖДАЮ

Директор
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
лицея имени генерал-майора
Хисматулина В.И.


С.В. Фисун
« 9 » _____ 2019 г.

СОГЛАСОВАНО

Директор
департамента образования
Администрации города
И.П. Замятина
« 29 » _____ 10 _____ 2019 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель
первичной профсоюзной организации
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
лицея имени генерал-майора
Хисматулина В.И.
Н.А. Старкова-Ашуриласва
« 18 » _____ 10 _____ 2019 г.

ИЗМЕНЕНИЯ № 6

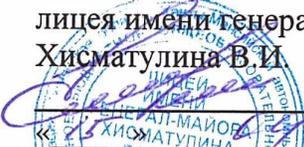
**в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения лицея имени генерал-майора Хисматулина В.И.**

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицея имени генерал-майора Хисматулина В.И. следующее изменение:

в **разделе 8** «Прочие условия» слова «До 01.09.2019» заменить словами «До 31.12.2020».

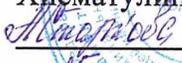
УТВЕРЖДАЮ

Директор муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
лицея имени генерал-майора
Хисматулина В.И.

 / С.В. Фисун
« 15 » 04 2020 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель
первичной профсоюзной организации
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
лицея имени генерал-майора
Хисматулина В.И.

 / Н.А. Старкова-Ашурилаяева
« 15 » 04 2020 г.

СОГЛАСОВАНО

Директор
департамента образования
Администрации города
И.П. Замятина
« 15 » 04 2020 г.

ИЗМЕНЕНИЯ № 7

в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицея имени генерал-майора Хисматулина В.И.

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицея имени генерал-майора Хисматулина В.И. следующие изменения:

1.1. В пункте 1.6 раздела 1 слова «6 300 рублей» заменить словами «6 540 рублей».

1.2. Пункт 2.3 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В целях соблюдения государственных гарантий по оплате труда, в случае если заработная плата работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, будет ниже минимального размера оплаты труда с применением районного коэффициента и процентной надбавки

к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в пределах средств фонда оплаты труда, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности».

1.3. Пункт 18 таблицы 5 подпункта 2.4.10 пункта 2.4 **раздела 2** изложить в следующей редакции:

«	18. Выполнение обязанностей классного руководителя	0,3	устанавливается за норму часов работы за ставку заработной платы	».
---	--	-----	--	----

1.4. Подпункт 4.6.5 пункта 4.6 **раздела 4** изложить в следующей редакции:

«4.6.5. Премияльная выплата по результатам работы за год начисляется пропорционально отработанному в течение года времени.

В период работы включается время, отработанное в соответствии с табелем учета рабочего времени, время исполнения государственных обязанностей, время нахождения в служебной командировке, время участия в курсах повышения квалификации, семинарах, конференциях, форумах, конкурсах, время нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, время нахождения в дополнительном оплачиваемом отпуске, установленном коллективным договором, время простоя не по вине работника.

В расчет премиальной выплаты по результатам работы за год не включаются:

- период временной нетрудоспособности;
- время нахождения в отпуске без сохранения заработной платы;
- дополнительные выходные дни без сохранения заработной платы, предоставляемые одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), имеющему ребенка в возрасте до шестнадцати лет;
- время нахождения в дополнительном отпуске, предоставленном на основании статей 173, 173.1, 174, 176 Трудового кодекса Российской Федерации;
- дополнительные выходные дни лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами;
- дополнительные дни отдыха за сдачу крови и ее компонентов;
- дни освобождения от работы для прохождения диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья;
- время простоя по вине работника».

2. Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с **01.01.2020**.

УТВЕРЖДАЮ

Директор муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения лица
имени генерал-майора Хисматулина В.И.



С.В. Фисун

« 14 » _____ 2020 г.

СОГЛАСОВАНО

Директор
департамента образования
Администрации города



И.П. Замятина

« 14 » _____ 2020 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения лица
имени генерал-майора Хисматулина В.И.



Н.А. Старкова-Ашуриллаева

« 14 » _____ 2020 г.

ИЗМЕНЕНИЯ № 8

**в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
лица имени генерал-майора Хисматулина В.И.**

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лица имени генерал-майора Хисматулина В.И. следующие изменения:

1.1. В разделе 6:

1.1.1. Пункт 6.1 изложить в следующей редакции:

«6.1. В целях повышения эффективности и устойчивости работы Учреждения, учитывая особенности и специфику его работы, а также с целью социальной защищенности работникам Учреждения устанавливаются иные выплаты.

К иным выплатам относятся:

- ежемесячная доплата молодым специалистам из числа педагогических работников;
- ежемесячная выплата педагогическим работникам, находящимся в длительном отпуске сроком до одного года;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- единовременное премирование к праздничным дням, профессиональным праздникам;

- единовременная выплата за работу по проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в пунктах проведения единого государственного экзамена, а также экспертам региональных предметных комиссий».

1.1.2. Дополнить раздел пунктом 6.6 в следующей редакции:

«6.6. Единовременная выплата за работу по проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в пунктах проведения единого государственного экзамена, а также экспертам региональных предметных комиссий осуществляется работникам Учреждения, участвующим в проведении единого государственного экзамена в пунктах проведения единого государственного экзамена, а также экспертам региональных предметных комиссий в случае введения на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры режима повышенной готовности, ограничительных мероприятий (карантина) или чрезвычайной ситуации.

Единовременная выплата устанавливается работнику в размере 1000 рублей за каждый день выполнения обязанностей по проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в пунктах проведения единого государственного экзамена, выполнения обязанностей эксперта региональной предметной комиссии, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, на основании ведомости, оформленной по форме, утверждаемой Департаментом образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Единовременная выплата осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, сформированного Учреждением в соответствии с разделом 7 настоящего Положения».

2. Действие настоящих изменений распространяется на правоотношения, возникшие с 29.06.2020.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

изменения № 8 в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
лицея имени генерал-майора Хисматулина В.И.

Должность, Ф.И.О.	Замечания	Дата, подпись
Специалист-эксперт управления экономического планирования, анализа и прогнозирования департамента образования Р.М. Костюченко (тел. 52-44-51)	Без замечаний	13.07.2020 

УТВЕРЖДАЮ

Директор муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения лица
имени генерал-майора Хисматулина В.И.



С.В. Фисун

_____ 2021 г.

СОГЛАСОВАНО

Директор
департамента образования
Администрации города



И.П. Замятина

« 02 » _____ 2021 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения лица
имени генерал-майора Хисматулина В.И.



Н.А. Старкова-Ашуриллаева

« _____ 2021 г.

ИЗМЕНЕНИЯ № 9

в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лица имени генерал-майора Хисматулина В.И.

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лица имени генерал-майора Хисматулина В.И.

1.1. Абзац 13 пункта 1.5 **раздела 1** изложить в следующей редакции:

«**молодой специалист** - лицо в возрасте до 30 лет (включительно), являющееся выпускником профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования; получившее образование по очной форме обучения; заключившее трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) по полученной специальности (направлению подготовки) впервые; вступившее в трудовые отношения в течение года после получения диплома, не считая периодов прохождения срочной военной службы в армии, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, периода ухода неработающего выпускника образовательного учреждения (матери, отца) за ребенком до достижения им возраста трех лет».

1.2. В пункте 2.3 графы «Основание для установления» таблицы 2 **раздела 2**:

1.2.1. После слов «Золотой знак отличия» дополнить словами «, знак отличия «Отличник просвещения».

1.2.2. После слов «почетное звание «Почетный работник...»,» дополнить словами «Ветеран сферы воспитания и образования»,».

1.3. Пункт 3.1 **раздела 3** дополнить абзацами третьим, четвертым следующего содержания:

«Денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам Учреждения осуществляется в размере 5 000 рублей в месяц (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах) за счет средств федерального бюджета.

Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливаются к денежному вознаграждению за классное руководство педагогическим работникам Учреждения в размерах, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти за счет средств федерального бюджета. Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются за счет средств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 09.12.2004 № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

1.4. Таблицу 7 **раздела 3** дополнить пунктом 8 следующего содержания:

« 8. Денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам Учреждения	5 000 рублей в месяц (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах)	осуществляется на основании приказа Учреждения, с согласия педагогического работника
---	--	--

1.5. В **разделе 6:**

1.5.1. Пункт 6.1 изложить в следующей редакции:

«6.1. В целях повышения эффективности и устойчивости работы Учреждения, учитывая особенности и специфику его работы, а также с целью социальной защищенности работникам Учреждения устанавливаются иные выплаты.

К иным выплатам относятся:

- ежемесячная доплата молодым специалистам из числа педагогических работников;
- ежемесячная выплата педагогическим работникам, находящимся в длительном отпуске сроком до одного года;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- единовременное премирование к праздничным дням, профессиональным праздникам;
- единовременная выплата за работу по проведению государственной итоговой

аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в пунктах проведения единого государственного экзамена, а также экспертам региональных предметных комиссий;

- единовременная выплата председателю, заместителю председателя и экспертам региональных предметных комиссий за проверку диагностических работ в 10-х классах, запланированных к проведению в период с 01 сентября 2020 года по 31 декабря 2020 года (далее - единовременная выплата за проверку диагностических работ)».

1.5.2. Пункт 6.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Право на указанную ежемесячную доплату сохраняется при переводе работника на другую должность при условии выполнения работы по полученной специальности (направлению подготовки)».

1.5.3. Дополнить пунктом 6.7 в следующей редакции:

«6.7. Единовременная выплата за проверку диагностических работ

Единовременная выплата за проверку диагностических работ осуществляется по завершении работы региональных предметных комиссий на основании ведомости, содержащей сведения об объемах выполненных работ, исходя из:

- видов деятельности педагогических работников;

- количества фактически отработанных часов при выполнении возложенных функциональных обязанностей;

- количества проверенных письменных работ (при условии проверок одной работы не более чем двумя педагогическими работниками, привлекаемыми в качестве экспертов региональных предметных комиссий);

- стоимости одного часа работы (стоимости проверки одной работы), учитывающей районный коэффициент, процентную надбавку к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, работу с персональными данными, в соответствии с таблицей 12 настоящего Положения.

Таблица 12

Стоимость одного часа работы (стоимость проверки одной работы) одного педагогического работника, привлекаемого к проверке диагностических работ в 10-х классах

№ п/п	Виды деятельности педагогического работника	Единица измерения	Стоимость одного часа работы (стоимость проверки одной работы, руб.)
1	Председатель региональной предметной комиссии	1 час	118,8
2	Заместитель председателя региональной предметной комиссии	1 час	46,67
3	Эксперт региональной предметной комиссии (проверка письменных работ по русскому языку, литературе,	1 работа	70,72

	обществознанию, истории, иностранным языкам, а также устной работы по иностранным языкам)		
4	Эксперт региональной предметной комиссии (проверка письменных работ по математике, географии, биологии, физике, информатике, химии)	1 работа	56,57

Единовременная выплата за проверку диагностических работ осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, сформированного учреждением в соответствии с **разделом 7** настоящего Положения.».

1.6. В **разделе 8** слова «До 31.12.2020» заменить словами «До 31.12.2021».

2. Действие подпунктов 1.3, 1.4, 1.5.1, 1.5.3 пункта 1 настоящих изменений распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2020.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

изменения № 9 в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
лица имени генерал-майора Хисматулина В.И.

Должность, Ф.И.О.	Замечания	Дата, подпись
Ведущий экономист управления экономического планирования, анализа и прогнозирования департамента образования Р.М. Костюченко (тел. 52-44-51)	Без замечаний	02.04.2021 

УТВЕРЖДАЮ

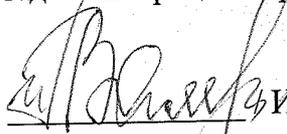
И.о. директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицея имени генерал – майора Хисматулина Василия Ивановича

 / М.В. Кочетовский

« 01 » 12 2021 г.

СОГЛАСОВАНО

Директор
департамента образования
Администрации города

 И.П. Замятина

« 08 » 12 2021 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицея имени генерал – майора Хисматулина Василия Ивановича

 Н.А. Старкова-Ашуриллаева

« 01 » 12 2021 г.

ИЗМЕНЕНИЯ № 11

в положение об оплате труда работников

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицея имени генерал – майора Хисматулина Василия Ивановича

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицея имени генерал – майора Хисматулина Василия Ивановича следующие изменения:

1.1. В разделе 2:

1.1.1. Пункт 2 таблицы 5 подпункта 2.4.10 пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

« 2. Работа учителя в общеобразовательном учреждении (кроме учителя в дошкольной группе общеобразовательного учреждения) ».	0,15	устанавливается за все часы работы по должности
---	------	---

1.1.2. Пункт 24 таблицы 5 подпункта 2.4.10 пункта 2.4 исключить.

1.1.3. Пункт 25 таблицы 5 подпункта 2.4.10 пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

« 25. Работа педагога-библиотекаря, ведущего библиотекаря, библиотекаря 1 категории, библиотекаря 2 категории, библиотекаря ».	0,4	устанавливается за все часы работы по соответствующим должностям
--	-----	--

1.1.4. Пункт 27 таблицы 5 подпункта 2.4.10 пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

« 27. Работа специалиста по охране труда, ведущего инженера, инструктора по гигиеническому воспитанию	0,5	устанавливается за все часы работы по должности	».
---	-----	---	----

1.1.5. Пункт 28 таблицы 5 подпункта 2.4.10 пункта 2.4 раздела в следующей редакции:

« 28. Работа специалиста по закупкам, специалиста по кадрам, инспектора по кадрам	0,4	устанавливается за все часы работы по соответствующим должностям	».
---	-----	--	----

1.1.6. Пункт 30 таблицы 5 подпункта 2.4.10 пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

« 30. Работа в общеобразовательном учреждении педагогического работника (кроме учителя, воспитателя (включая старшего) в дошкольной группе, педагога дополнительного образования, тренера-преподавателя, педагога-библиотекаря)	0,15	устанавливается за все часы работы по должности	».
---	------	---	----

1.1.7. Пункт 31 таблицы 5 подпункта 2.4.10 пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

« 31. Работа в общеобразовательном учреждении специалистов (кроме педагогических работников, работников библиотеки, специалиста по охране труда, ведущего инженера, инструктора по гигиеническому воспитанию, специалиста по закупкам, специалиста по кадрам, инспектора по кадрам)	0,35	устанавливается за все часы работы по должности	».
---	------	---	----

1.1.8. Пункт 32 таблицы 5 подпункта 2.4.10 пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

« 32. Работа в общеобразовательном учреждении служащих (кроме младшего воспитателя, помощника воспитателя)	0,3	устанавливается за все часы работы по должности	».
--	-----	---	----

1.2. В разделе 8 «Прочие условия»:

1.2.1. Слова «До 31.12.2021» заменить словами «До 31.12.2022».

2. Действие подпунктов 1.1.3. – 1.1.8. пункта 1 настоящих изменений распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2021.